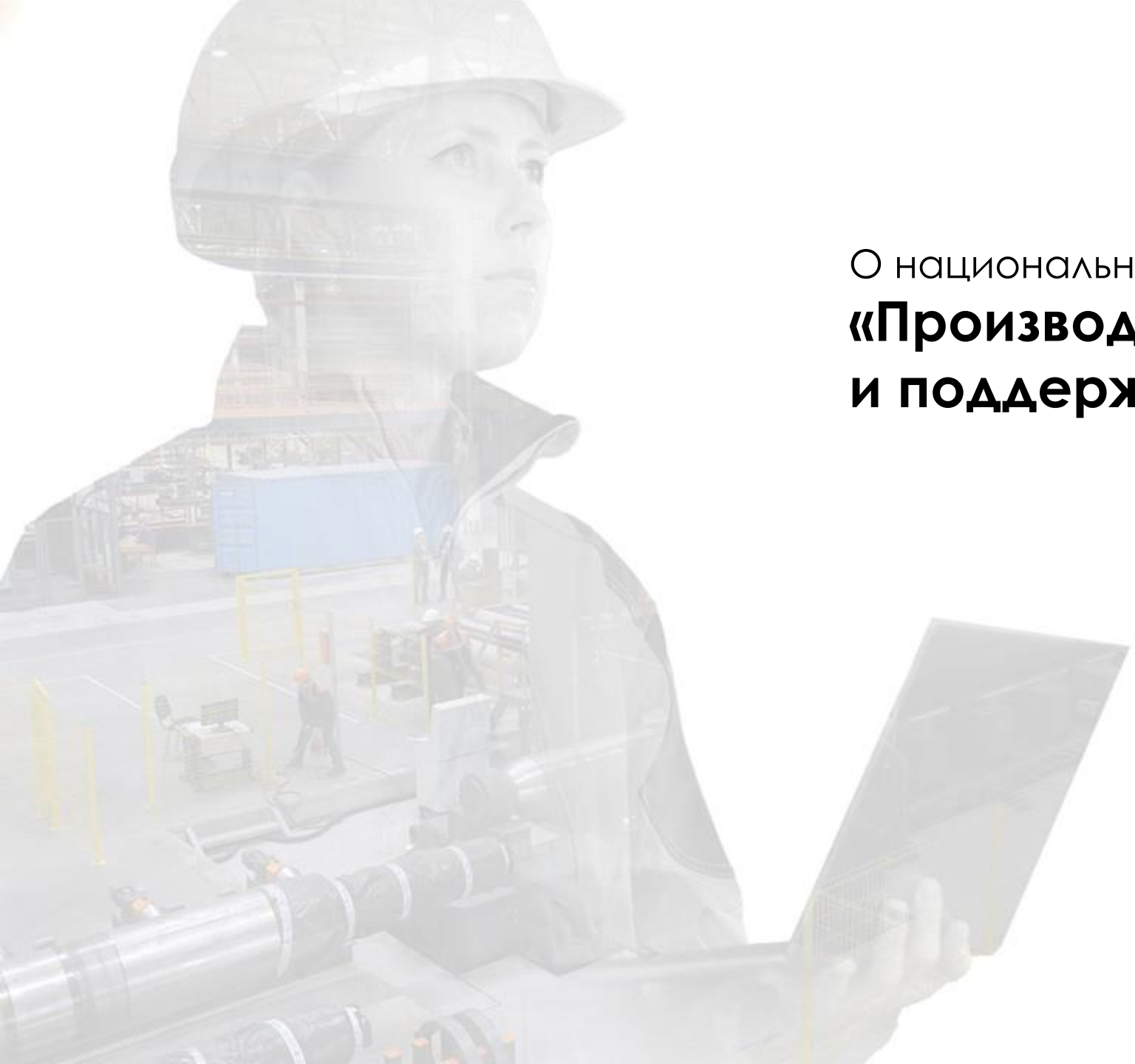


Привилегии для участников
национального проекта
**«Производительность труда
и поддержка занятости»**



О национальном проекте
**«Производительность труда
и поддержка занятости»**

Оглавление

- 04. Цели национального проекта для РФ
- 05. Субъекты, вступившие в реализацию национального проекта
- 06. Цели национального проекта для МО
- 07. Состав национального проекта
- 08. Условия для получения поддержки
- 09. Возможности ИТ-платформы <http://производительность.рф>
- 10. Услуги Федерального центра компетенций
- 11. Льготный займ ФРП РФ по программе «Повышение производительности труда»
- 12. Обучающая программа на базе ВАВТ «Лидеры производительности»
- 13. Федеральный центр компетенций
Обучение в Академии производительности
- 14. Обучающая программа на базе РЭЦ «Акселератор экспортного роста»
- 15. Российский фонд прямых инвестиций
Инвестиционный фонд
- 16. Нефинансовые меры поддержки федерального уровня
- 18. Услуги регионального центра компетенций
- 19. Субсидирование части затрат на проекты по повышению производительности труда
- 20. Льготный займ ФРП МО по программе «Цифровизация пищевой промышленности»
- 21. Компенсация затрат на покупку оборудования для МСП
- 22. Компенсация затрат на первый взнос при лизинге оборудования для МСП
- 23. Нефинансовые меры поддержки регионального уровня
- 24. Контакты

Цель национального проекта для Российской Федерации – обеспечить к 2024 году:

+25,5%

Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях БНО* (рост к 2017 г.)

85

Субъектов РФ, привлеченных к участию в реализации национального проекта

10 000

Средних и крупных предприятий, с которыми заключены соглашения по достижению показателя ПТ – 10%/15%/30% в 1й/2й/3й год к базовому году (год вступления в проект)

4 854

Предприятий, воспользовавшихся мерами поддержки в рамках национального проекта

65

Созданных региональных центров компетенций

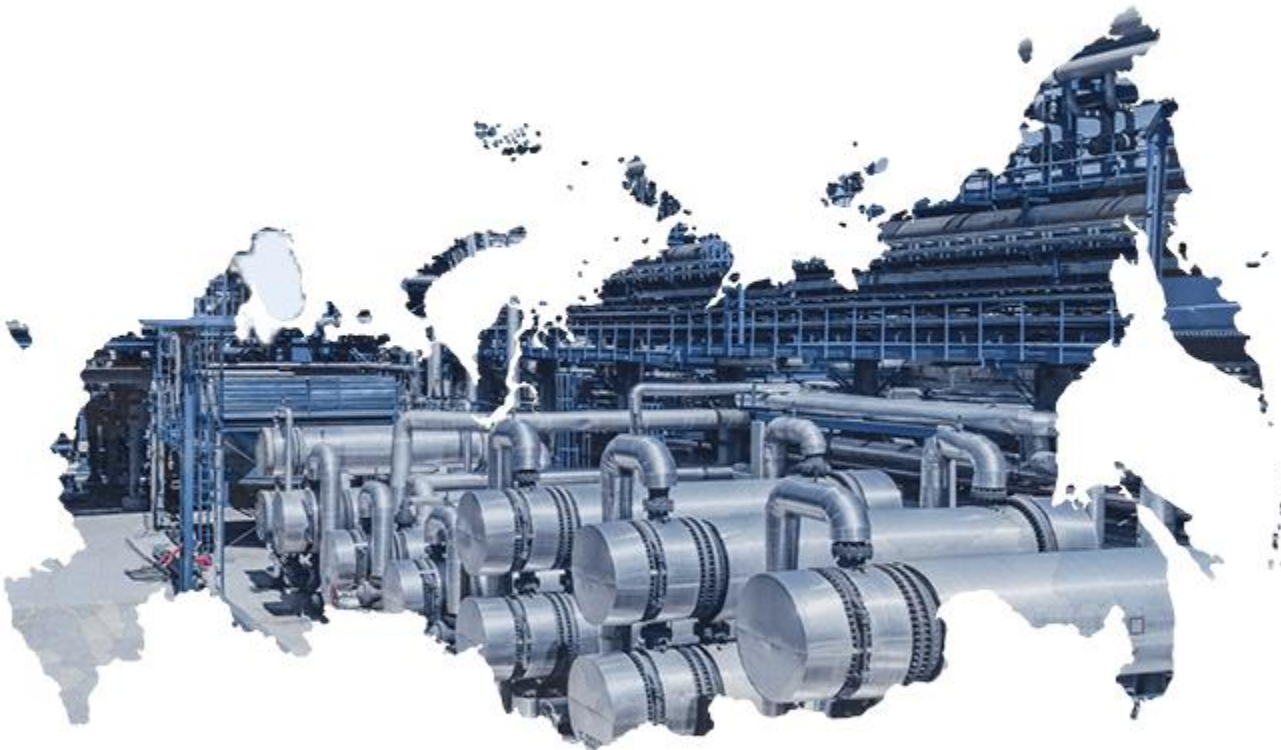
66

Модернизированных служб занятости населения РФ

79 500

Сотрудников предприятий, переобученных, прошедших повышение квалификации

Субъекты вступившие в реализацию национального проекта



1. Алтайский край
2. Архангельская область
3. Белгородская область
4. Брянская область
5. Владимирская область
6. Волгоградская область
7. Вологодская область
8. г. Санкт-Петербург
9. г. Севастополь
10. Ивановская область
11. Калининградская область
12. Калужская область
13. Кемеровская область
14. Кировская область
15. Костромская область
16. Краснодарский край
17. Красноярский край
18. Курганская область
19. Липецкая область
- 20. Московская область**
21. Нижегородская область
22. Новгородская область
23. Новосибирская область
24. Оренбургская область
25. Орловская область
26. Пензенская область
27. Пермский край
28. Приморский край
29. Псковская область
30. Республика Адыгея
31. Республика Башкортостан
32. Республика Бурятия
33. Республика Дагестан
34. Республика Карелия
35. Республика Крым
36. Республика Марий Эл
37. Республика Мордовия
38. Республика Саха (Якутия)
39. Республика Татарстан
40. Республика Хакасия
41. Ростовская область
42. Рязанская область
43. Самарская область
44. Саратовская область
45. Свердловская область
46. Ставропольский край
47. Тамбовская область
48. Тверская область
49. Томская область
50. Тульская область
51. Тюменская область
52. Удмуртская Республика
53. Ульяновская область
54. Челябинская область
55. Чувашская Республика
56. Ямало - Ненецкий автономный округ
57. Ярославская область

Цель национального проекта для Московской области – обеспечить к 2024 году:

+25,5%

Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях БНО*
(рост к 2017 г.)



757

Средних и крупных предприятий, с которыми заключены соглашения по достижению показателя ПТ – 10%/15%/30% в 1й/2й/3й год, к базовому году
(год вступления в проект)

>6 000

Обученных сотрудников предприятий и управленческих кадров

Национальный проект комплексно подходит к повышению производительности труда и состоит из трех федеральных проектов

Федеральные проекты	Оператор	Ключевые направления	Результаты
Системные меры	<p>Минэкономразвития России</p> 	Снижение административных ограничений и стимулирование применения передовых методов производства и управления	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение административных барьеров • Новые компетенции для руководителей • Льготные займы • Возможность расширения сбыта • Налоговые льготы (в разработке)
Адресная поддержка	<p>Федеральный центр компетенций</p> 	Внедрение лучших практик бережливого производства на конкретных предприятиях и обучение сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> • Рост прибыли • Повышение операционной эффективности (совершенствование процессов, увеличение оборотных средств, снижение запасов, повышение качества продукции, снижение времени на производство)
Поддержка занятости	<p>Минтруд России, Роструд</p> 	Переобучение работников предприятий и модернизация служб занятости населения	<ul style="list-style-type: none"> • Новые компетенции для персонала • Возможность быстрее и качественнее закрывать вакансии



Необходимые условия для получения поддержки

- 1 Готовность взять обязательства по обеспечению роста производительности труда на **10%, 15% и 30% в 1, 2, 3 год** участия предприятия в национальном проекте, далее прирост не менее **5% в год**
- 2 Регистрация на сайте **производительность.рф** и сообщение о желании вступить в национальный проект на **e-mail: info@pptmo.ru** с указанием номера заявки
- 3 **Подписание соглашения** с Министерством инвестиций и инноваций МО
- 4 **Подача заявки** на получение мер государственной поддержки

Критерии отбора предприятий для участия в национальном проекте:

1. **Принадлежность по основному и/или дополнительному виду деятельности к базовой несырьевой отрасли (БНО):** Обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспортировка, строительство, ЖКХ
2. **Объем выручки от 400 млн руб. до 30 млрд руб. в год**
3. **Зарегистрировано в форме юр. лица или обособленного подразделения на территории МО**



Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда
Возможности ИТ-платформы <http://производительность.рф>



Диагностика



Лучшие практики



Обучающие материалы



Обучение в Академии производительности¹

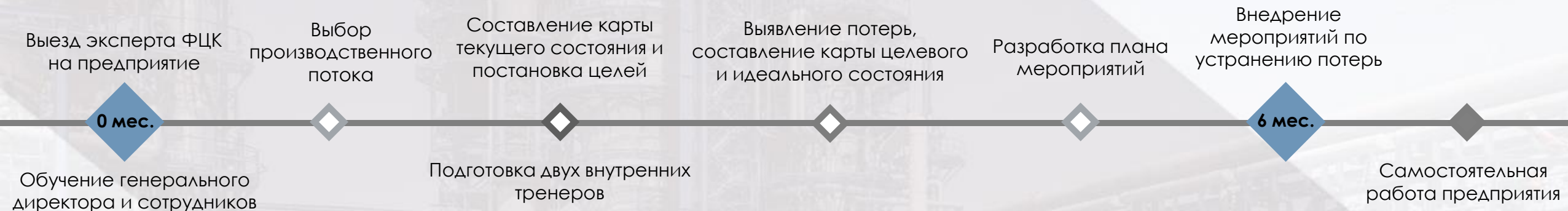


Рейтинги

¹ Слайд № 12

Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда

Услуги ФЦК



Результаты оптимизации производства



Повышение загрузки персонала/оборудования в среднем **до 85%**



Снижение дистанции и времени транспортировки **до 30%**



Снижение времени протекания процесса **до 2-х раз**



Рост производительности труда **на 10% и более**



Сокращение запасов **до 50%**

Фонд развития промышленности РФ

Программа «Повышение производительности труда»



Сумма Займа, млн руб.

50 - 300

Общий бюджет Проекта, млн руб.

От 62,5



Срок Займа

До 5 лет



Процентная ставка

1 % ГОДОВЫХ



Софинансирование
Заявителя **≥ 20 %** бюджета
Проекта



Целевое использование Займа

Приобретение оборудования

Разработка технологии

Инжиниринг и т.д.



Обязательства

Рост индекса ПТ **≥ 5 % за 1 год**
и **≥ 20 %** по окончании договора займа

Наличие **сертификата АНО ФЦК**



Целевые потребители
Промышленные предприятия
(раздел С ОКВЭД 2)

Заявка на получение сертификата: <http://производительность.рф/> - «Участникам проекта» – «Финансовая поддержка»

Заявка на получение Займа: <http://frprf.ru/> - «Займы» – «Производительность труда»

Всероссийская академия внешней торговли Минэкономразвития России

Программа «Лидеры производительности»

Цель программы

Обучение **руководителей**, которые хотят **повысить производительность труда** на своих предприятиях в условиях глобальных преобразований и технологических инноваций

Условия набора

A В обучении могут принимать участие **неограниченное количество** сотрудников от одной компании

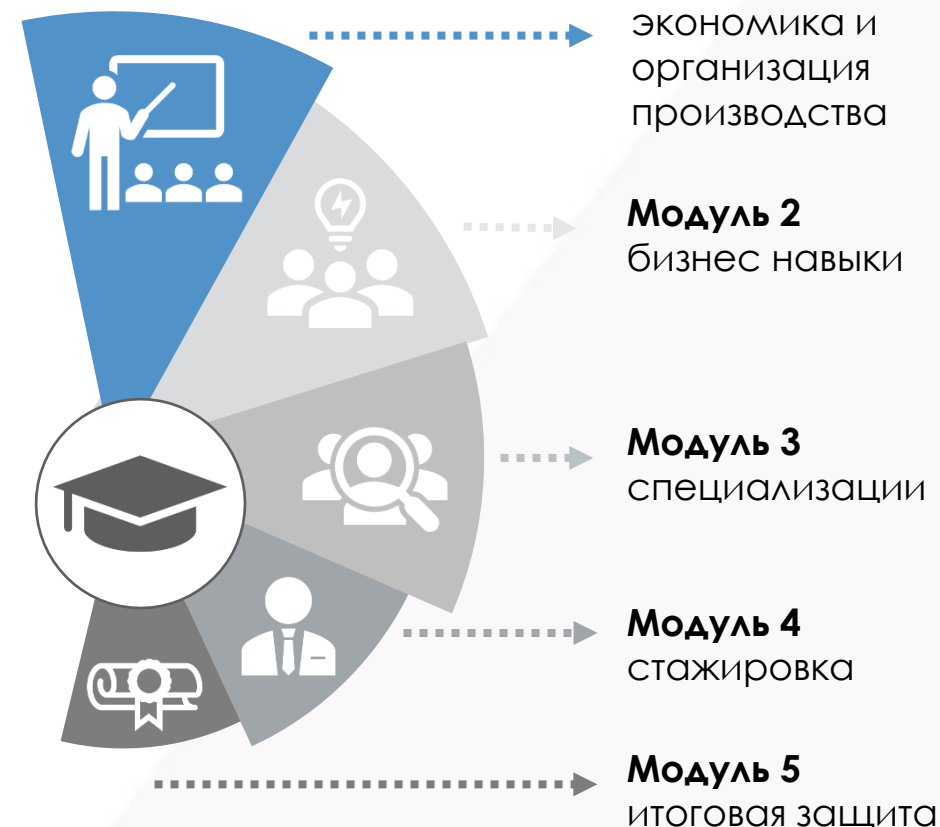
B Для участия в программе обучения необходимо соответствовать требованиям:

- Среднее профессиональное или высшее **образование**
- Возраст от **30** до **55** лет
- Не менее **3** лет работы на предприятии в руководящей должности

C Срок обучения: **15** дней обучения в Москве в течение **6** месяцев

D Набор на обучение по программе «Лидеры производительности» осуществляется **непрерывно**

План программы



Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда

Обучение в Академии производительности

При участии в обучении предприятие получит



Обучение внутренних **тренеров** предприятия



Подготовка сотрудников предприятий к реализации проектов по оптимизации производственных и офисных процессов



В обучении под руководством ФЦК и РЦК могут принять участие **10-15 сотрудников**, при самостоятельной реализации проекта **10-20 сотрудников**



Развитие компетенций сотрудников предприятий **в области бережливого производства**

Возможности обучения

A Обучение на производственной площадке

C Фабрика процессов

E Тренинги

B Стажировки на производстве

D Электронное обучение

Подать заявку на обучение: <http://производительность.рф/> - «Участникам проекта» – «Обучение»



Российский экспортный центр

Программа «Акселератор экспортного роста»



За весь период, **в обучении** могут принять участие не более **4 сотрудников** от одной компании



Срок обучения: около 2 месяцев



Набор сотрудников в начале сентября

Направления образовательной программы

А первый модуль «Подготовка предприятия к экспорту»

В второй модуль «Формирование конкурентоспособного предложения»

С третий модуль «Заключение внешнеторгового контракта»

Российский фонд прямых инвестиций

Инвестиционный фонд

ПОДДЕРЖКА РФПИ

софинансирование **300 – 10 000 млн руб.**

совместная реализация инвестпроектов и создание СП

помощь в привлечении иностранных партнеров
содействие в выходе на международные рынки
и увеличение экспортного потенциала

УСЛОВИЯ

- быть участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
- выручка от **2 млрд руб.**
- 1:1 минимальное соотношение инвестиций соинвестора к инвестициям РФПИ
- 3 – 10 лет инвестиционный горизонт

Для участия направить заявку в свободной форме с указанием:



Названия компании



Управленческой отчетности и производственных показателей предприятия за 3 года



Бизнес-плана



Отрасли



Размера, формы и цели поддержки РФПИ



Контактного лица

Контакты для направления заявки:

Александр Сафронов e-mail: Aleksandr.Safronov@rdif.ru телефон: +7 495 644 3414 сайт: <https://rdif.ru/>

Федеральный уровень Нефинансовые меры поддержки

Всероссийские и международные
конференции и форумы для компаний

Международные стажировки
сотрудников предприятий



Снижение административных барьеров,
препятствующих повышению
производительности труда

Конкурсы, рейтинги по
производительности труда

Бесплатный консалтинг по оптимизации
производственных процессов от (ГК «Росатом» и др.
госкорпораций) + обучение кадров предприятий



Региональные меры поддержки

Начался прием заявок от предприятий, желающих вступить в реализацию национального проекта

Региональный центр компетенций в сфере производительности труда

Услуги РЦК



Результаты оптимизации производства



Повышение загрузки персонала/оборудования в среднем **до 85%**



Снижение дистанции и времени транспортировки **до 30%**



Снижение времени протекания процесса **до 2-х раз**



Рост производительности труда **на 10% и более**



Сокращение запасов **до 50%**

Субсидирование части затрат на проекты по повышению производительности труда



Компенсация до **50%** от суммы затрат и не более **10 млн** рублей



Общая сумма проекта не менее **5 млн** рублей



Взятие обязательств по росту производительности труда **на 10%/15%/30%** за **1й/2й/3й год** к базовому году (год вступления предприятия в проект)



Длительность проекта не более **6 месяцев**

Ожидаемые результаты



Сокращение запасов



Снижение времени протекания процесса

Фонд развития промышленности Московской области

Программа «Цифровизация пищевой промышленности»



Сумма Займа, млн руб.

10-60



Процентная ставка

1% - при приобретении для реализации проекта
отечественного программного обеспечения

5% - в остальных случаях



Срок Займа

до 5 лет



Целевое использование займа

Приобретение оборудования

Разработка технологии

Инжиниринг и тд.



Обязательства

Рост выработки на одного сотрудника –
не менее 5% ежегодно, начиная
со 2 года получения Займа



Целевые потребители

Группировка 10 и 11
раздел С ОКВЭД 2

(пищевая промышленность)

Компенсация затрат на покупку оборудования **для МСП**

Условия участия в программе

СУБСИДИЯ

не более **10 млн руб.**
не более **30 %** от фактически произведенных затрат по закупке оборудования для создания и (или) развития либо модернизации производства

Подача конкурсных заявок
1 раз в квартал через сайт РПГУ

Решение при наличии договора -
ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ОПЛАТЫ НЕ ТРЕБУЕТСЯ!

Предоставление – после подтверждения оплаты.

Заполнить форму на получение субсидии: <https://uslugi.mosreg.ru/services/20796>

ОГРАНИЧЕНИЯ

Показатели деятельности:

- **коэффициент увеличения выручки** за год, следующий за годом получения субсидии, к размеру субсидии - не менее **5**
- **рост производительности труда** за 2 года, следующими за годом получения субсидии – не менее **5 %** ежегодно

Оборудование:

- дата изготовления (выпуска) которого более 5 лет
- транспортные средства (за исключением спецтехники)

Компенсация затрат на первый взнос при лизинге оборудования для МСП

Условия участия в программе

СУБСИДИЯ

не более **5 млн руб.**
не более **70 %** от фактически произведенных затрат по закупке оборудования для создания и (или) развития либо модернизации производства

Подача конкурсных заявок
1 раз в квартал через сайт РПГУ

Решение при наличии договора -
ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ОПЛАТЫ НЕ ТРЕБУЕТСЯ!

Предоставление – после подтверждения оплаты.

ОГРАНИЧЕНИЯ

Показатели деятельности:

- **коэффициент увеличения выручки** за год, следующий за годом получения субсидии, к размеру субсидии - не менее **5**
- **рост производительности труда** за 2 года, следующими за годом получения субсидии - не менее **5 %** ежегодно

Оборудование:

- дата изготовления (выпуска) которого более 5 лет
- транспортные средства (за исключением спецтехники)

Заполнить форму на получение субсидии: <https://uslugi.mosreg.ru/services/20796>

Нефинансовые меры поддержки

Отраслевые выезды предприятий с целью обмена лучшими практиками

Международные стажировки, программы обучения



Тиражирование типовых решений по повышению производительности труда

Рейтинги предприятий по показателю производительности

Обучение сотрудников предприятий

Министерство инвестиций
и инноваций Московской области

**Контакты для участия в национальном
проекте:**

Абдулова Винера
+7 (498) 602-06-04 доб. 4-08-65
E-mail: AbdulovaVN@mosreg.ru

Дембицкая Анастасия
+7 (498) 602-06-04 доб. 5-42-47
Email: DembitskayaAA@mosreg.ru

Горячая линия: +7 (968) 702-88-17
E-mail: info@pptmo.ru

